

Rassegna del 22/04/2014

NESSUNA SEZIONE

22/04/2014	Giornale Piemonte	15	<u>«Semplificare il mercato, favorire le assunzioni»</u> ...	1
22/04/2014	Stampa Asti	45	<u>Pienone e applausi ai ragazzi di Isola inscena con una favola di Rodari</u> ...	3
22/04/2014	Stampa Torino	54	<u>Un tirocinio pagato in nove aziende cuneesi</u> Boratto Lorenzo	4

1

«Semplificare il mercato, favorire le assunzioni»

Da artigiani e commercianti arriva un secco no a un decreto che possa danneggiare le aziende

Da Asti

■ «Non sprechiamo l'opportunità di semplificare il mercato del lavoro e favorire nuove assunzioni». Rete Imprese Italia (Casartigiani, Cna, Confartigianato, Confcommercio e Confesercenti) chiede provvedimenti concreti per una delle emergenze più sentite del Paese. Affinchè non si resti solo alle promesse. È vero, siamo in piena campagna elettorale per i diversi appuntamenti del 25 maggio, ma gli impegni presi da premier e Governo vanno mantenuti e tradotti in atti, così come all'origine, senza modifiche o «correzioni»

TIMORI

«In un Paese con un tale tasso di disoccupazione evitiamo troppi vincoli»

in corsa che si trasformano in altri vincoli, obblighi, restrizioni. «Il Decreto sul lavoro - sottolineato da Confartigianato Asti - rischia di essere un'occasione sprecata se saranno confermati gli emendamenti approvati in Commissione alla Camera, che non rappresentano certo il "nuovo corso" auspicato. In particolare, la sanzione che prevede la trasformazione in contratti a tempo indeterminato dei contratti a termine eccedenti il 20 per cento, addirittura dalla prima stipulazione, è anzi la riconferma delle logiche che hanno caratterizzato in questo Paese tutte le norme penalizzanti per le assunzioni». Per Casartigiani, Cna, Confartigiana-

to, Confcommercio e Confesercenti «in un Paese con un tasso di disoccupazione record è controproducente continuare a ingessare ogni tentativo di stimolare assunzioni con contratti a termine, cioè con contratti di lavoro subordinato garantiti dalla legge e dalla contrattazione. Anche le disposizioni sul diritto di precedenza vanno in questa direzione. Inoltre le nuove norme, tese a disciplinare il periodo transitorio, produrranno l'effetto di riaprire tutti i tavoli contrattuali prima della normale scadenza dei contratti collettivi nazionali, con il rischio di avviare lunghe e complesse vertenze sindacali che danneggeranno le imprese e la creazione di nuova occupazione». Perplesità e critiche riguardano anche l'apprendistato. «È stata reintrodotta la percentuale di conferma, misura che non incentiva e non semplifica le assunzioni. Viene da chiedersi se in Italia si vuole davvero che le imprese possano finalmente assumere senza dover sottostare sempre e comunque al rischio di sanzioni e contenziosi, visto quanto accade ogni qualvolta si tenta di semplificare il mercato del lavoro». Da qui parte, secondo la «Rete» la vera ripresa, «di cui non possiamo più fare a meno, individuando attraverso il dialogo con le parti sociali nuove misure e strumenti in grado di rilanciare con maggiore forza l'economia. Occorre mettere in campo maggiori risorse e provvedimenti per permettere alle imprese di recuperare competitività e realizzare nuova occupazione». Semplificando e non impedendo.





3

Pienone e applausi ai ragazzi di Isola in scena con una favola di Rodari

Teatro.

Lo spettacolo ha aperto la 19ª edizione di «Fiori in Fiera»

Pienone e applausi per lo spettacolo dei bambini delle scuole isolane «Mistero di corte», che ha ufficialmente aperto, al centro congressi, la 19ª edizione di «Fiori in Fiera». Una rivisitazione della favola di Gianni Rodari, «La camicia dell'uomo contento», con battute e pantomime create insieme al regista Mario Li Santi che ha anche chiuso la 7ª edizione della rassegna «I mesi del Giallo» organizzata da Comunica.

«Fiori in Fiera», intanto, si prepara a entrare nel vivo: da venerdì a domenica si susseguiranno vari eventi. Per gli appassionati dei fiori l'appuntamento da non perdere è la mostra mercato di domenica precedente dalla notte bianca, il 26, a Isola Villa. La novità di quest'anno riguarda uno degli appuntamenti fissi della rassegna: il convegno specialistico della domenica mattina sarà infatti sostituito dalla camminata

per osservare da vicino i richiami storici e naturalistici di Isola Villa. «Il riconoscimento di area di notevole interesse pubblico concesso dalla Regione al nucleo storico del paese e al suo paesaggio - spiega il sindaco Franco Cavagnino - ci ha portati a rimodellare il programma, un'occasione per conoscere il paese e le sue peculiarità naturalistiche e storiche». La passeggiata «Tra pietre, vigne e paesaggi» sarà guidata da Marco Devecchi e da Culturalmente Asti, nuova associazione presieduta da Francesca Cavagnino, che nell'ambito della notte bianca, porterà i camminatori in un secondo percorso «al chiaro di luna». «La scoperta del territorio - sottolinea l'assessore Sergio Bairo - farà da filo conduttore delle iniziative rivolte ai camperisti, attesi da giovedì: insieme alle Colline del Mare, il Comune condurrà gli ospiti al Museo Paleontologico di Asti e a quelli di Mombercelli e Montaldo Scarampi». La creatività sarà poi protagonista al centro congressi: va in scena «Arte Artisti Artigiani», mostra di pittori e artigiani coordinata da Cna Artisti Asti, con la regia di Marisa Garramone e Bruno Grasso. [E.S.]



Un momento dello spettacolo dei ragazzi di Isola tratto da Rodari



4

L'iniziativa «Cambiamente»

Un tirocinio pagato in nove aziende cuneesi

LORENZO BORATTO
CUNEO

Nove tirocini (pagati) di sei mesi, in 9 aziende quasi tutte del Cuneese, su progetti legati all'internazionalizzazione. Organizza l'associazione «Mestieri in Corso» di Savigliano e il bando si apre domani: si possono candidare fino a fine maggio i ragazzi tra i 18 e i 29 anni, diplomati o laureati, residenti in Piemonte. L'iniziativa è al secondo anno: nel 2013 parteciparono in oltre 100 candidati, ma la selezione era solo per i residenti in provincia di Cuneo. Visto il successo quest'anno si è allargato a tutta la regione.

L'iniziativa si chiama «Cambiamente». Obiettivo: formare i ragazzi prima e durante i tirocini, in modo che siano preparati appena entrati nel mondo del lavoro.

Le aziende che ospiteranno i 9 ragazzi sono Al.Mec di Dogliani, Alfonso Maligno,



Agroita e Confartigianato di Cuneo, Gest-Cooper di Torino, Giletta di Revello, Merlo di Cervasca, Nicole Fashion Group di Centallo e Pieffe di Fossano. Tutte aziende medie e piccole, leader nei loro settori o associazioni nel caso di

Da tutto il Piemonte

Le iscrizioni sono aperte ai neo diplomati o laureati

Confartigiano e Gest-Cooper, che fa capo a Confcooperative.

Esempi. L'azienda di Dogliani si occupa di meccatronica e lavora anche nell'ambito della telemedicina, Merlo opera e vende i suoi mezzi in tutto il mondo, l'Alfonso Maligno di Cuneo vuole sviluppare una rete di «retail design» per Europa e Usa, l'azienda di Centallo è orientata verso i Paesi Asiatici, mentre Pieffe su Germania e Europa dell'Est.

I tirocini saranno pagati 750 euro al mese, spaziano dall'informatica al design, dal marketing all'ambito giuridico.

Come funziona la selezione: i candidati devono proporsi per una delle aziende,

verranno selezionati attraverso un colloquio e un incontro in azienda. Saranno così scelti 9 ragazzi che parteciperanno a un campus di tre giorni, tutto pagato, sulle colline braidesi: i futuri tirocinanti avranno ad esempio a disposizione un budget con cui gestire la loro permanenza nel campus. Dovranno esercitarsi nella soluzione di problemi, creazione del gruppo di lavoro, gestione del tempo.

Nel corso dei successivi 6 mesi il gruppo si riunirà per mettere alla prova le competenze comunicative, imparare cosa è un «project management», stilare il proprio bilancio di competenze.

L'ultima fase: i sei mesi in azienda. I tirocinanti saranno seguiti da un tutor aziendale e da un tutor esterno. I tempi: tirocini e percorso formativo avranno inizio a settembre e termineranno a febbraio 2015.

Le selezioni al via in estate. Tutte le info sul sito www.cambia-mente.it, con le schede e le richieste delle diverse imprese. Collaborano al progetto «Granda Lavoro» e la Camera di Commercio di Cuneo.

750

euro

STIPENDIO
per sei mesi

28

anni

ETÀ MASSIMA
dei candidati